Fundación para la Innovación Agraria

|MINISTERIO DE AGRICULTURA|

FICHA INICIATIVA FIA

Nombre de iniciativa

Diferenciación de un modelo de gestión para la mano de obra temporera de la fruticultura en La Araucanía

Tipo de iniciativa	Proyecto
Código de iniciativa	PYT-2013-0139
Ejecutor	Nelson Rodolfo Gutiérrez Riquelme
Empresa/Persona beneficiaria	Empresas frutícolas, huertos frutícolas familiares
Fecha de inicio	02/01/2014
Fecha de término	30/06/2015
Costo total	$$ 80.580.668

Aporte FIA	$ 59.462.668 (FIC Regional)
Aporte contraparte	$ 21.118.000
Región de ejecución	IX
Región de impacto	IX
Sector/es	Agrícola
Subsector/es	Frutales hoja caduca/Frutales menores
Rubro/s	Carozos; Pomáceas/ Berries

Región de **IMPACTO POTENCIAL**

- Arica y Parinacota
- Tarapacá
- Antofagasta
- Atacama
- Coquimbo
- Valparaíso
- Metropolitana de Santiago
- Libertador General Bernardo O'Higgins
- Maule
- Bio Bío
- **Araucanía**
- Los Ríos
- Los Lagos
- Aysén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo
- Magallanes y de la Antártica

Región de ejecución

La Araucanía

Año de adjudicación

2013

Código de iniciativa

PYT-2013-0139

FICHA INICIATIVA FIA

Más información en: **fia@fia.cl**

Región de ejecución

La Araucanía

Nombre de iniciativa

Diferenciación de un modelo de gestión para la mano de obra temporera de la fruticultura en La Araucanía

Objetivo general

Generar un nuevo modelo de gestión del proceso de externalización de la contratación de mano de obra (MO) temporera para el sector frutícola, a fin de aumentar su productividad y fortalecer la competitividad de las empresas y de la agricultura familiar campesina (AFC) que, por medio de la capacitación recibida, es aprovechada en huertos familiares.

Objetivos específicos

1. Implementar dos unidades móviles para ejecutar un proceso de reclutamiento, selección y contratación de MO temporera de desempeño superior, identificado con un nuevo modelo de negocios para la gestión de estos recursos humanos de la cadena de valor frutícola de La Araucanía.
2. Ajustar y/o validar y aplicar protocolos de capacitación de MO en origen y huertos en cosecha, poda y raleo de manzano, avellano europeo, cerezas y berries.
3. Acreditar competencias de la MO contratada en manejo frutícola (manzano, berries, avellano europeo, cerezas).
4. Diseñar y aplicar un programa de difusión de objetivos, resultados e impactos del proyecto en la cadena de valor frutícola (regional), incluyendo empresas, AFC frutícola y sector público de fomento productivo.
5. Diseñar e implementar un sistema de captura de datos de reclutamiento, selección y resultados en productividad para las intervenciones de manejo, como retroalimentación de la gestión predial y evaluación de resultados e impactos sociales, productivos y económicos (empresarial y campesino según origen de la MO).

Resumen

La fruticultura de exportación se ha visto enfrentada a mayores costos de producción como consecuencia, entre otros factores, del incremento de los costos de la MO (40-60 % del costo total/tonelada), junto con la disminución de la productividad laboral, ya que actualmente se incorpora gran cantidad de trabajadores sin competencias respecto de las labores de cosecha, raleo y poda, dada su escasa disponibilidad. Esta situación disminuye la competitividad de los negocios y lleva a demandar más proactividad a las empresas que proveen este recurso.

Esta tendencia se observa en todas las zonas frutícolas productoras y también en Malleco Norte, la zona más importante de La Araucanía en cuanto a desarrollo frutícola.

En este contexto el proyecto espera contribuir a la recuperación de la competitividad sectorial mediante la implementación de un nuevo modelo de gestión de la MO. La propuesta conforma una innovación de procesos relevante para el sector, puesto que se requiere buscar herramientas, mecanismos o enfoques que reviertan la tendencia de deterioro de la productividad de la MO, así como de la baja en la competitividad sectorial.

Los resultados esperados consideran incorporar al proceso descrito alrededor de 1.600 personas/año destinadas a cubrir la demanda de 10 a 12 empresas, que presentan una superficie superior a las 1.500 ha de fruta exportable.

La MO finalmente seleccionada y capacitada o acreditada en sus competencias, mejora sus oportunidades e incrementa sus ingresos, ya que puede cosechar, por ejemplo, un promedio de 5-6 bins/día, contra 2,8 en la actualidad.

También se espera un efecto importante en la valoración de la empresa de servicios que operará el nuevo proceso, puesto que marca una diferenciación significativa respecto de las prácticas actuales de provisión de MO calificada, lo que puede afectar positivamente su visibilidad y reputación en el gran mercado regional y del sur del país.